

Bezoldiging directeur bestuurder / RvT

Stichling Welzijnswerk leg! verantwoording af over de bezoldiging van de directie conform de WNT.

Het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van de andere bezoldigingscomponenten zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht. De inschaling van de directie vindt plaats in Mn van de salarisschalen in de CAO Sociaal Werk.

WNT-verantwoording 2018 Stichting Welzijnswerk

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. We WNT is van toepassing op Stichting Welzijnswerk. Het voor Stichting Welzijnswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2018 € 189.000 (het algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Dhr. J.Th. Bosman	
Functiegegevens	Directeur/bestuurder
<u>Aanvang en einde functievervulling</u>	01/01 - 31/12
Omvan.9. dienstverband	0,972 fte
<u>Dienstbetrekking</u>	
<u>Bezoldiging</u>	
<u>Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen</u>	90.313
<u>Beloningen betaalbaar op termijn</u>	9.895
<u>Subtotaal</u>	100.208
<u>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</u>	183.708
<u>-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag</u>	n.v.t.
<u>Totale bezoldiging</u>	100.208
<u>Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan</u>	n.v.t.
<u>Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling</u>	n.v.t.
Gegevens 2017	
	Ohr. J.Th. Bosman
Functiegegevens	Directeur/bestuurder
<u>Aanvang en einde functievervulling</u>	01/01 - 31/12
Omvan.9. dienstverband	1 fte
<u>Dienstbetrekking</u>	ja
<u>Bezoldiging</u>	
<u>Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen</u>	92.185
<u>Beloningen betaalbaar op termijn</u>	9.972
<u>Subtotaal</u>	102.157
<u>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</u>	181.000
<u>Totale bezoldiging</u>	102.157

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12.

Binnen Stichling Welzijnswerk zijn er geen leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

	J. Liese	P.P. Arts	H. Schoonheim	C. Marsman	M. Diemer
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
<u>Aanvang en</u> einde functievervulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	<u>01/01-31/12</u>	<u>01/01 - 31/12</u>	01/01 - 31/12
--					
Bezoldiging					
Totale bezoldiging	4.000	2.700	2.700	2.700	2.700
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900	18.900
<u>-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag</u>	0	0	0	0	0
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
<u>Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling</u>	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2017					
	J. Liese	P.P. Arts	H. Schoonheim	C. Marsman	M. Diemer
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
<u>Aanvang en</u> einde functievervulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	<u>01/01 - 31/1</u>	<u>01/01 - 31/12</u>	01/01 - 31/12
--					
Bezoldiging					
Totale bezoldiging	2.800	1.900	1.900	1.900	1.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900	18.900

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking

Binnen Stichting Welzijnswerk zijn er geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking gedaan.

3. Overige rapportageverplichtingen op grand van de WNG

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2018 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen binnen Stichting Welzijnswerk.

In het jaarrapport 2017 is een onjuiste opstelling gepresenteerd van de WNT-verantwoording. Dit heeft echter geen gevolgen voor de materiele omvang zoals gepresenteerd in het jaarrapport van 2017.

De onjuistheid in het jaarrapport 2017 betrof de opname van de werkgeverslasten voor een bedrag van € 10.682.

Deze fout leidt echter niet tot een onverschuldigde betaling.

adres Grote Voort 207d
8041 BK Zwolle
telefoon 038-4216980
e-mail zwolle@jonglaan.nl
internet www.jonglaan.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: he! bestuur en de raad van toezicht van Stichting Welzijnswerk

Ons oordeel

Wij hebben he! bijgevoegde, door ons voor identificatiedoeleinden gestempelde, overzicht inzake de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector 2018 (hierna: WNT verantwoording) van Stichting Welzijnswerk te Hoogeveen gecontroleerd.

Naar ons oordeel is de WNT verantwoording, in alle van materieel belang zijnde aspecten, opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling controleprotocol WNT 2018 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT verantwoording'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Welzijnswerk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de WNT verantwoording

Het bestuur is verantwoordelijk voor he! opstellen van de WNT verantwoording in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de WNT. In di! kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die he! bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de WNT verantwoording mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor he! uitoefenen van toezicht op he! proces van de WNT verantwoording van Stichting Welzijnswerk.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT verantwoording

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiele fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraudes en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de WNT verantwoording nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van he! effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling

dejong&Laan

controleprotocol WNT 2018, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de WNT verantwoording afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij tauten. Bij fraude kan sprake zijn van sarnenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de <Entiteit>;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor het opstellen van de WNT verantwoording en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de WNT verantwoording staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de WNT verantwoording en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de WNT verantwoording de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 15 april 2019
De Jong & Laan Accountants B.V.

Origineel getekend door: L. Huang MSc RA