



Stichting Welzijnswerk (SWW) in Hoogeveen is een eigentijdse welzijnsorganisatie die samenlevingsvraagstukken vanuit verschillende disciplines benadert en bij de oplossing kiest voor een integrale aanpak. Kwaliteit en klantgerichtheid zijn leidraad in de SWW-cultuur. De SWW medewerkers en vrijwilligers worden voor het merendeel in wijken en dorpen, en voor een klein deel doelgroepgericht, ingezet. Door de eigen mogelijkheden van mensen te stimuleren, functioneren zij als 'krachtcentrale' voor de ruim 55.000 inwoners van het werkgebied.

Wij zoeken zo spoedig mogelijk een Maatschappelijk werker vroegsignalering 24 uur per week voor ziektevervanging tot 1 januari 2026

Functie

In deze uitdagende baan ben je werkzaam vanuit gebiedsteam Wolfsbos en Zuid maar word je ingezet om aanmeldingen rondom betalingsachterstanden op te pakken in heel gemeente Hoogeveen. Je bent een kei in outreachend werken en je bent in staat inwoners te motiveren om in actie te komen en te blijven. Jij brengt de (financiële) problemen in kaart en je bent in staat om zo snel mogelijk crisis te bezweren om huisuitzetting of afsluiting te voorkomen. Binnen deze functie werk je nauw samen met de afdeling Schuldhulpverlening van gemeente Hoogeveen.

Profiel

Specifieke functiekenmerken

De maatschappelijk werker vroegsignalering die wij zoeken beschikt o.a. over:

- Ervaring als maatschappelijk werker, ervaring binnen financiële dienstverlening is een pre.
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden.
- Affiniteit met financiële problematiek.
- Allrounder die zich makkelijk en snel kan aanpassen in nieuwe situaties.
- Doorzettingsvermogen en buiten de gebaande paden kunnen werken.
- Kennis van de sociale kaart

Kennis

- Je beschikt over een gerichte en voor de functie relevante HBO-opleiding.
- Bezit van een VOG is een vereiste.
- Een beroepsregistratie is gewenst (SKJ of registerplein)

Wij bieden:

- Een leuke enerverende werkomgeving in een betrokken team.
- Een zelfstandige, uitdagende functie waarin je mogelijkheden hebt om je te ontwikkelen.
- Een arbeidsovereenkomst tot 1 januari 2026 in verband met ziektevervanging.
- Casuïstiek bespreking in een betrokken en multidisciplinair team.
- Inschaling conform CAO Sociaal Werk, schaal 8.
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een loopbaanbudget, thuiswerkregeling, reiskostenvergoeding woon-/werkverkeer en uiteraard krijg je de beschikking over een telefoon en laptop.

Reacties en vragen:

Reacties graag uiterlijk **30 juni 2025** per mail aan Anne Sietske Berfelo, as.berfelo@swwh.nl, onder vermelding van "Maatschappelijk werker vroegsignalering".

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Dieuwertje Jansen Meewerkend teamleider, d.jansen@swwh.nl, of 06 46023129. Uiterlijk 1 juli hoor je of je tot de geselecteerde kandidaten behoort. De gesprekken staan gepland op **maandag 7 juli**.

